

# OSNOVNA ŠKOLA ANTUNA MIHANOVIĆA PETROVSKO

Na temelju članka 26. i 27. Zakona o radu (Narodne novine, 93/14., 127/17., 98/19. i 151/22. I 64/23) i članka 24. i 170., st.1. Statuta Osnovne škole Antuna Mihanovića Petrovsko, Školski odbor nakon prethodnog savjetovanja sa sindikalnim povjerenikom koji vrši funkciju Radničkog vijeća na sjednici održanoj 21. 6. 2024. . godine donio je

## PRAVILNIK O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU

U Pravilniku o radu Osnovne škole Antuna Mihanovića Petrovsko, KLASA: 011-02/23-01/1, URBROJ: 2140-76-23-1 od 26. 4. 2023. godine mijenja se i dopunjuje sljedeće:

### Članak 1.

#### Članak 12. Pravilnika dopunjuje se i glasi:

„(1) Uz prethodnu suglasnost Školskog odbora ravnateljica može zasnovati radni odnos bez natječaja:

- s radnikom kojemu je ugovor o radu na neodređeno vrijeme otkazan zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga i koji se nalazi u evidenciji županijskog Upravnog odjela za obrazovanje ,
- do punoga radnog vremena s radnikom koji u školi ima zasnovan radni odnos na neodređeno nepuno radno vrijeme,
- na zahtjev radnika zaposlenog u drugoj školskoj ustanovi na neodređeno vrijeme, premještajem u Školu, na temelju sporazuma ravnatelja školskih ustanova“
- s radnikom na radnom mjestu vjeroučitelja.
- s osobom koja je tijekom studija bila korisnik državne stipendije Ministarstva znanosti i obrazovanja (dalje: MZO) za STEM nastavničke studije i koja je, sukladno uvjetima stipendiranja, preuzela obvezu rada u školskoj ustanovi. Škola će od MZO zatražiti popise i kontakte korisnika državne stipendije MZO za STEM područja, a na temelju dostavljenih podataka Škola će uputiti službeni poziv osobi za zasnivanje radnog odnosa
- na poslovima učitelja na određeno vrijeme do godinu dana s osobom u

mirovini koja ispunjava uvjete natječaja, s mogućnošću produljenja ugovora na određeno vrijeme za dodatnih godinu dana, ali ne dulje od 67. godine života ako se na natječaj ne javi osoba koja ispunjava uvjete za učitelja iz članka 105.

Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi.“

(2) Bez natječaja ravnateljica može samostalno s radnikom sklopiti ugovor o radu na određeno vrijeme do 60 dana:

- kada potreba zapošljavanja radnika ne trpi odgodu,
- za vrijeme trajanja postupka dobivanja suglasnosti od Ministarstva obrazovanja i dobivanja obavijesti od županijskog Upravnog odjela za obrazovanje).“

### Članak 2.

**Iza članka 77. dodaje se članak 77.a koji glasi:**

„(1) Ako Škola zaprimi dokaz da je protiv osobe u radnom odnosu u školskoj ustanovi pokrenut i vodi se kazneni postupak za neko od kaznenih djela iz stavaka 1. i 2. članka 106.

Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi udaljiti će osobu od obavljanja poslova do obustave kaznenog postupka, odnosno najduže do pravomoćnosti sudske presude,

uz pravo na naknadu plaće u visini dvije trećine prosječne mjesečne plaće koju je osoba ostvarila u tri mjeseca prije udaljenja od obavljanja poslova.

(2) Ako Škola sazna da je protiv osobe u radnom odnosu u školskoj ustanovi podnesena kaznena prijava za neko od kaznenih djela spolnog zlostavljanja i iskorištavanja djeteta, ravnatelj je istu dužan privremeno udaljiti od obavljanja poslova, uz pravo na naknadu plaće u visini pune mjesečne plaće koju je osoba ostvarila u tri mjeseca prije udaljenja od obavljanja poslova, do zaprimanja dokaza da je protiv osobe pokrenut kazneni postupak ili odbačena kaznena prijava.“

# OSNOVNA ŠKOLA ANTUNA MIHANOVIĆA PETROVSKO

## Članak 92. mijenja se i glasi:

„(1) Odgojno-obrazovni radnik koji prije upućivanja na rad u europske škole ima u Školi zasnovan radni odnos na puno neodređeno vrijeme, ima pravo povratka na rad, na poslove koje je obavljao prije upućivanja, bez provedbe javnog natječaja, sukladno sporazumu između radnika i Škole.

(2) Odgojno-obrazovni radnik izabran za rad u hrvatskoj nastavi u inozemstvu ili osoba koja je izabrana za lektora hrvatskog jezika i književnosti na visokoškolskoj ustanovi u inozemstvu, a koja prije upućivanja ima zasnovan radni odnos u Školi ustanovi na neodređeno vrijeme, ima pravo povratka na rad, na poslove koje je obavljala prije upućivanja, bez provedbe javnog natječaja, sukladno sporazumu između radnika i Škole.

(3) Radnik iz stavaka 1. i 2. ovoga članka ima se pravo vratiti na rad u Školu ako o svojoj namjeri povratka obavijesti Školu najkasnije u roku od sedam dana od dana prestanka trajanja izbora iz stavaka 1. i 2. ovoga članka.

(4) Ako radnik iskoristi pravo iz stavaka 1. i 2. ovoga članka, ima pravo povratka na poslove na kojima je prethodno radio u roku od sedam dana od dana dostave obavijesti iz stavka 3. ovoga članka.”

KLASA: 011-03/24-02/2

URBROJ:2140-76/06-24-2

Petrovsko, 21.6. 2024.



PREDSJEDNICA ŠKOLSKOG ODBORA

Tina Zorko, dipl.uč.

Ovaj Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu o radu objavljen je na oglasnoj ploči Škole dana 24. 6. 2024. godine te stupa na snagu dana 2024. godine.



RAVANTELJICA:

Andrijana Osredečki, mag.prim.educ.

