

Sukladno odredbama Zakona o ravnopravnosti spolova (NN. 82/08) ravnateljica Osnovne škole Antuna Mihanovića Petrovsko, donosi

PLAN DJELOVANJA

ZA PROMICANJE I USPOSTAVLJANJE RAVNOPRAVNOSTI SPOLOVA

I. NORMATIVNO REGULIRANJE ZABRANE DISKRIMINACIJE I ZAŠTITE DOSTOJANSTVA RADNIKA U ŠKOLI

U Školi je zabranjena izravna i neizravna diskriminacija svih radnika zaposlenih u Školi, kao i osoba koje traže zaposlenje.

Diskriminacijom se smatra postupanje kojim bi određena osoba bila stavljena u nepovoljniji položaj na temelju rase, boje kože, spola, spolnog opredjeljenja, bračnoga stanja, obiteljskih obveza, dobi, jezika, vjere, političkog ili drugog uvjerenja, nacionalnog ili socijalnog podrijetla, imovnog stanja, rođenja, članstva ili ne članstva u sindikatu te tjelesnih ili duševnih poteškoća.

Utvrđuje se da je Školski odbor Osnovne škole Antuna Mihanovića Petrovsko dana 28. 10. 2014. godine donio Pravilnik o radu, te su regulirana pitanja u svezi sa zabranom diskriminacije:

- utvrđivanje zabrane diskriminacije: izravne i neizravne
- utvrđivanje zabrane diskriminacije prilikom zapošljavanja
- izuzeci zabrane diskriminacije
- reguliranje pojmova uznemiravanja i spolnog uznemiravanja
- teret dokazivanja u slučaju spora
- zaštita dostojanstva radnika
- obveza imenovanja osobe koja je ovlaštena primati i rješavati pritužbe vezane za zaštitu dostojanstva radnika

II. ANALIZA ZASTUPLJENOSTI RADNIH MJESTA PREMA SPOLU

Prema broju radnih mjesta, a na osnovi analize položaja žena i muškaraca odnosno njihovoj zastupljenosti u Osnovnoj školi Antuna Mihanovića Petrovsko, utvrđuje se da je broj zaposlenih:

Ugovor o radu na neodređeno vrijeme:

Ukupno: 32

žene: 27 , muškarci: 5

- stručni suradnici : **muškarci 0, žene 2**

- tehničko osoblje: **muškarci 1, žene 4**

- administrativno osoblje: **muškarci 0, žene 2.**

III. RAZULTATI ANALIZE

Analizom zastupljenosti prema broju radnih mjesta utvrđuje se da je u Osnovnoj školi Antuna Mihanovića Petrovsko zbog prirode posla veća zastupljenost žena.

IV. CILJEVI

- uspostavljanje ravnopravnije zastupljenosti među spolovima u Školi u skladu sa objektivnim i subjektivnim mogućnostima, vodeći računa o konkretnim slučajevima zapošljavanja
- poduzimanje mjera za sprečavanje izravne i neizravne diskriminacije
- zabrana uznemiravanja i svakog neželjenog ponašanja uvjetovano spolom osobe, koje ima za cilj ili koje stvarno predstavlja povredu dostojanstva i koje stvara neugodno, neprijateljsko, ponižavajuće ili uvredljivo okruženje,
- zabrana diskriminacije na temelju bračnog i obiteljskog statusa i spolne orijentacije

V. NAČIN PROVEDBE

Škola će voditi računa da ne dolazi do diskriminacije u odnosu na:

- uvjete zapošljavanja
- napredovanje na poslu
- pristup svim vrstama i stupnjevima školovanja, profesionalne orijentacije stručnog usavršavanja i osposobljavanja,
- uvjete zaposlenja i rada, sva prava iz rada i na temelju rada, uključujući jednakost plaća.

O obvezi poštovanja dostojanstva radnika i zabrane uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja ravnateljica je dužna upozoriti radnike putem oglasne ploče Škole

Ravnateljica je ovlaštena ovisno o težini povrede obveza iz radnog odnosa izdati radniku upozorenje zbog skrivljenog ponašanja ili mu redovito ili izvanredno otkazati ugovor o radu.

Imenovanje osobe zadužene za primanje pritužbi vezanih uz izravnu i neizravnu diskriminaciju, kao i očuvanje dostojanstva radnika i evidentiranje eventualnih slučajeva povrede dostojanstva odnosno slučajeva diskriminacije.

Radnik koji je uznemiravan ili spolno uznemiravan ima pravo prekinuti rad ako smatra da su poduzete mjere neprimjerene dok mu se ne osigura odgovarajuća zaštita, pod uvjetom da u daljnjem roku od osam (8) dana zatraži zaštitu pred nadležnim sudom.

VI. RAZLOZI ZA UVOĐENJE POSEBNIH MJERA

Zaštita i promicanje ravnopravnosti spolova temeljna je vrednota ustavnog poretka Republike Hrvatske. Žene i muškarci bi trebali biti jednako prisutni u svim područjima javnog i privatnog života, imati jednak status, jednake mogućnosti za ostvarivanje svih prava, kao i jednaku korist od ostvarenih rezultata.

Zbog specifičnosti u neravnomjernosti zastupljenosti spolova u sustavu školstva koja je determinirana već pri samom obrazovanju kadrova odnosno upisu na studij javlja se i kasnija neravnoteža spolne zastupljenosti u školskim ustanovama. Iz navedenog razloga ne dolazi do primjene posebnih mjera, već će se u konkretnim slučajevima prilikom zapošljavanja voditi računa o uspostavljanju ravnomjernije zastupljenosti među spolovima.

VII. METODE NADZIRANJA PROVEDBE

- periodična analiza stanja
- evidentiranje eventualnih slučajeva diskriminacije ili provedbe dostojanstva
- sankcioniranje počinitelja
- promicanje radi sprečavanja izravne i neizravne diskriminacije i povrede dostojanstva

RAVNATELJICA:

Andrijana Osredečki, dipl.uč.

klasa: 003-05/14-01/17

urbroj:2140/03-380-24-14-1

Petrovsko, 15. 11. 2014.